

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Сибирский государственный университет науки и технологий
имени академика М. Ф. Решетнева»
(СибГУ им. М.Ф. Решетнева)



УТВЕРЖДАЮ
И.о ректора СибГУ
им. М.Ф. Решетнева

Э.Ш. Акбулатов

« 28 » 09 2018 г.

ПРОГРАММА

вступительных испытаний для поступления в магистратуру
по направлению
38.04.01 Экономика

Магистерская программа:
«Экономика труда»

Красноярск 2018 г.

I. Общие положения

Прием в магистратуру по направлению подготовки 38.04.01 Экономика (уровень магистратуры) осуществляется в соответствии с правилами приема в магистратуру на основании личного заявления граждан, результатов вступительных испытаний и представленных в приемную комиссию документов о предшествующем образовании.

Вступительные испытания проводятся экзаменационной комиссией по направлению 38.04.01 Экономика (уровень магистратуры) в установленные правилами приема в магистратуру сроки. Председатель и члены экзаменационной комиссии утверждаются приказом по университету.

Программа вступительного испытания (далее Программа) предназначена для поступающих в магистратуру по направлению 38.04.01 «Экономика», магистерская программа «Экономика труда» в целях подготовки к сдаче вступительного экзамена.

Вступительное испытание на магистерскую программу «Экономика труда» по направлению 38.04.01 «Экономика» предусмотрено в форме междисциплинарного экзамена. Экзаменационный билет включает тестовые задания по дисциплинам подготовки по направлению «Экономика»: «Экономика» и «Экономика труда». Экзамен проводится в письменной форме с целью отобрать наиболее подготовленных абитуриентов для освоения магистерской программы «Экономика труда» по направлению 38.04.01 «Экономика».

Для подготовки ответов на задания экзаменационного билета поступающим в магистратуру предоставляется не менее 60 мин. Билет включает 30 тестовых заданий. Общая максимально возможная оценка по вступительным испытаниям составляет 100 баллов.

При оценке ответа на поставленные вопросы учитывается количество верных ответов. За неверный ответ или его отсутствие выставляется 0 баллов. Максимальное количество баллов, которое может быть набрано составляет 100 баллов. По окончании ответа абитуриенту выставляется балл от 0 до 100.

Зачисление производится на конкурсной основе при наборе абитуриентом по результатам вступительных испытаний минимум 40 баллов. Оценка в баллах за письменный экзамен оформляется протоколом заседания экзаменационной комиссии.

В случае одинакового количества набранных баллов у поступающих, приемная комиссия рассматривает и учитывает дополнительные документы и обстоятельства: выписку из протокола ГАК по защите бакалаврской работы претендента с рекомендацией для поступления в магистратуру; заверенный список публикаций поступающего; грамоты поступающего о призовых местах на олимпиадах, конкурсах, студенческих научных конференциях по профильным дисциплинам и др.

Критерии оценки ответа по 100-балльной шкале

Показатель	Критерии оценивания	Баллы	Оценка
Верные ответы на вопросы теста	верных ответов более 85%	75-100	5 (отлично)
	верных ответов 71- 85%	61-74	4 (хорошо)
	верных ответов 51- 70%	41-60	3 (удовлетворительно)
	верных ответов менее 51%	Менее 40	2 (неудовлетворительно)

II. Перечень вопросов для самостоятельной подготовки абитуриентов

1. Понятие о труде и человеческом потенциале.
2. Особенности формирования рынка труда и механизм его функционирования.
3. Мобильность рабочей силы на рынке труда.
4. Рынок труда внутри предприятия.
5. Проблемы занятости и безработицы трудоспособного населения.
6. Теория и практика поиска работы на рынке трудаю
7. Сущность и значение производительности труда.
8. Показатели и методы измерения производительности труда.
9. Факторы и резервы роста производительности труда.
10. Анализ динамики и уровня производительности труда.
11. Анализ использования рабочего времени и нормирования труда.
12. Анализ движения кадров.
13. Анализ использования фонда заработной платы.
14. Экономическая природа и сущность заработной платы.
15. Формы и системы оплаты труда.
16. Корпоративные системы мотивации труда.
17. Ежегодные отпуска: порядок предоставления ежегодных основных и дополнительных отпусков.
18. Дополнительные гарантии и компенсации, связанные с предоставлением отпусков лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

19. Гарантии и компенсации работникам, исполняющим трудовые обязанности вне места постоянного проживания, в связи с обучением работников, находящимся в простое.

20. Гарантии работникам при расторжении трудового договора.

21. Гарантии и компенсации работникам, исполняющим государственные и общественные обязанности. Возмещение работникам ущерба, причиненного работодателем.

22. Социальный пакет, предоставляемый работникам.

23. Добровольное медицинское страхование работников и оплата медицинских услуг, оказанных работникам.

24. Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

25. Выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

26. Трудовой процесс и принципы его организации.

27. Затраты рабочего времени и их классификация.

28. Нормы и нормативы по труду.

29. Система государственного пенсионного обеспечения.

30. Условия труда. Режимы труда и отдыха.

Литература для подготовки к вступительным испытаниям:

Основная литература:

1. Алиев, И. М. Экономика труда: учебник для бакалавров / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. - М. : Юрайт, 2013.

2. Скляревская, В.А. Экономика труда : учебник / В.А. Скляревская. - М. : Дашков и Ко, 2015. - 304 с. - (Учебные издания для бакалавров). - ISBN 978-5-394-02340-8 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=230052>.

3. Костюченко, Т.Н. Экономика труда : учебное пособие / Т.Н. Костюченко, А.Р. Байчерова, Д.В. Сидорова. - Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. - 165 с. : ил. ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=485033>.

Дополнительная литература:

4. Лобанова, Е. Э. Экономика труда и занятость [Текст]: учеб. пособие / Е.Э. Лобанова, Е.И. Галиутинова ; Сиб. гос. аэрокосмич. ун-т. – Красноярск , 2017. – 97 с.

5. Лобанова, Е.Э. Рынок труда: учебное пособие для студентов направления 38.03.04 «Управление персоналом» профиля подготовки «Аудит и контроллинг персонала» очной, заочной, очно-заочной форм обучения / Е.Э. Лобанова. – Красноярск: СибГТУ, 2016. – 216 с.

6. Соломанидина, Т.О. Мотивация трудовой деятельности персонала : учебное пособие / Т.О. Соломанидина, В.Г. Соломанидин. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 312 с. : табл., схемы - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-238-01609-2 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=115175>

7. Шаховой, В.А. Мотивация трудовой деятельности : учебное пособие / В.А. Шаховой, С.А. Шапиро. - 4-е изд. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2015. - 425 с. : ил., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-4475-3675-6 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=272218>.

8. Галиутинова, Е.И. Экономика и социология труда: учебное пособие для студентов направления подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» направленности подготовки «Аудит и контроллинг персонала» всех форм обучения / Е.И. Галиутинова, В.П. Аминова – Красноярск: СибГУ, 2017. – 86 с.